



Pishiki Mikana signifie « la voie du bison » en algonquin. Pour ce peuple amérindien du Québec, le bison symbolise la Liberté, la Paix intérieure et la Guérison. Le leadership est lié à la capacité à prendre soin des autres et d'une communauté dans laquelle chacun a sa place. La parole libre, l'intelligence collective et l'importance d'un sens commun y sont privilégiées. Mais pour prendre soin des autres et contribuer positivement au monde, il faut d'abord savoir prendre soin de soi. C'est de cette approche ancestrale que Marianne Olivier s'est inspirée pour fonder Pishiki Mikana et proposer des outils et techniques d'accompagnement aux hommes et aux femmes d'aujourd'hui qui agissent pour demain.



Pishiki Mikana accompagne en individuel ou en collectif, les personnes et organisations soucieuses de se développer sur une dimension relationnelle dans un cadre professionnel. Après avoir finement identifié les problématiques des organisations et en avoir discerné les enjeux, Pishiki Mikana apporte les outils pour débloquer les situations et ainsi actionner le changement, favoriser le développement des potentiels et créer les conditions optimales d'une parole libre.

Pishiki Mikana pose un regard profond sur les hommes, femmes et organisations. Il en ressort une expérience humaine riche d'enseignements, un accompagnement bienveillant et cohérent pour trouver l'équilibre et atteindre ses objectifs.

Pour faciliter le processus de réflexion et d'introspection, Pishiki Mikana propose plusieurs méthodes d'accompagnement : accompagnement personnalisé auprès des organisations, sessions dédiées aux femmes pour accompagner leur quête d'épanouissement, formations à la relation et à la décision, accompagnement individuel sur des problématiques professionnels (développement, reconversion..) conseils auprès des RH pour optimiser les recrutements...

Depuis plus de 15 ans, la fondatrice de Pishiki Mikana Marianne Olivier met la complexité des relations humaines au cœur de son expérience : dirigeante, DRH, psycho-praticienne, coach... Elle intègre la SNCF à 20 ans pour y occuper des postes de management opérationnel, fonctionnel et DRH pendant 16 ans tout en suivant en parallèle une exigeante formation de thérapeute. S'en suivent dix années de coaching de dirigeants, avant de redevenir DRH, chez Cultura cette fois-ci. En 2018, sa découverte de la culture algonquine lui confère la conviction profonde que chacun a sa place et que la parole occupe une place centrale pour surmonter les difficultés. La même année, elle décide de fonder Pishiki Mikana.



Marianne Olivier

2018

CRÉATION DE
PISHIKI MIKANA

15

ANNÉES D'EXPERTISE EN
ACCOMPAGNEMENT

20

ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES
DEPUIS LE LANCEMENT